変更日:令和８年７月１日

株式会社北越トラスト　一般事業主行動計画

社員が働きやすい職場づくりを行い、女性を含む全ての社員が活躍できる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和７年１月１日　～　令和８年１２月３１日

２．内容

目標 1＜次世代育成支援対策法＞

会社独自の育児を目的とした休暇制度を導入し、計画期間内に育児休業取得者および独自の育児目的休暇制度の利用者の割合を、合わせて６０%以上（正社員男女平均）にする。

＜取り組み＞

●令和７年１月～　どのような育児目的休暇を導入するか検討を開始する。

●令和７年４月～　独自の育児目的休暇制度を導入し、社内に周知する。また、対象者には育児休業等の内容を個別に説明する。

目標 2＜次世代育成支援対策法＞

育児や介護などの家庭生活と仕事を両立できる風土醸成のため、年次有給休暇の取得率を　６０%以上にする。

＜取り組み＞

●令和７年１０月～ 定期的に集計し、各部の年次有給休暇の取得率と個人差の実態を把握する

●令和８年２月～　個人集計表を基に各部の責任者から年次有給休暇取得を働きかける。

目標 3＜女性活躍推進法＞

女性社員の採用を強化し、女性技術職または女性現場スタッフの１名以上の増員を目指す。

＜取り組み＞

●令和７年４月～　採用活動で女子学生に土日完全週休２日制などをアピールする。

●令和８年４月～　女性が活躍できる企業イメージ向上の為、ホームページや会社案内等の内容を刷新する。

目標４＜女性活躍推進法＞

正社員に占める女性労働者の割合を 15.5%以上とする。

＜取り組み＞

●令和８年６月～　女性が活躍できる企業イメージ向上のため、ホームページや会社案内など SNS 等で周知を図る。　女性トイレの増設等の労働環境を改善する。

目標５＜次世代育成支援対策法＞

フルタイム労働者 1 人当たりの月平均時間外の 20 時間以下を維持する。

＜取り組み＞

●令和８年６月～　毎月の時間外管理を行う。ＤＸ化により生産性を向上させる

以　上